



## Diagnóstico de aproximación

Utiliza la escala indicada para señalar cómo se aplica cada afirmación a tu equipo de trabajo (1 lo peor y 4 lo mejor). Es importante evaluar honestamente las afirmaciones y no pensar demasiado las respuestas.

### Los miembros del equipo...

1	Discuten los problemas apasionadamente y sin prevenciones.	1	2	3	4
2	Señalan las deficiencias y conductas improductivas de cada uno.	1	2	3	4
3	Saben en que están trabajando los otros y como contribuyen al bien colectivo.	1	2	3	4
4	Se disculpan en el acto y con toda sinceridad cuando dicen o hacen algo inadecuado o perjudicial para el equipo.	1	2	3	4
5	Están dispuestos a sacrificar en sus áreas especializadas por el bien del equipo.	1	2	3	4
6	Confiesan abiertamente sus debilidades y errores.	1	2	3	4
7	Hacen reuniones apasionantes y no aburridas.	1	2	3	4
8	Se marchan de las reuniones confiados en que sus compañeros están por completo comprometidos con las decisiones que se acordaron, aunque hubiera desacuerdos inicialmente.	1	2	3	4
9	Se desmoralizan significativamente cuando no se logran las metas del equipo.	1	2	3	4
10	Durante las reuniones, ponen sobre la mesa los asuntos más importantes y difíciles para que sean resueltos.	1	2	3	4
11	Se preocupan seriamente por defraudar a otros compañeros.	1	2	3	4
12	Conocen la vida personal de cada uno y se sienten cómodos conversando sobre ella.	1	2	3	4
13	Terminan sus debates con resoluciones claras, específicas y la decisión de actuar.	1	2	3	4
14	Se desafían unos a otros acerca de sus planes y planteamientos.	1	2	3	4
15	No tienen prisa en destacar sus propias contribuciones pero señalan las de los demás sin pérdida de tiempo.	1	2	3	4